

Bump til Carlsberg i Asien

Midt i Carlsbergs intense jagt på storinvesteringer i Asien forlader Asien-chef Roy Bagattini bryggeriet

■ DIREKTØR-EXIT

Af Nicolai Raastrup og Jens Nymark

Netop som Carlsberg varmer op til massive investeringer i Asien, stempler bryggeriets spydspids i regionen ud. Den stilfulde sydafrikaner Roy Bagattini, der var udset til at skaffe Carlsberg succes i den svære Asien-region, forlader Carlsberg til fordel for jeanskoncernen

Levi Strauss og tvinger midlertidigt koncernchef Jørgen Buhl Rasmussen til at tage styringen i Asien.

“Selvom lederen er en meget vigtig person, er vi ikke afhængige af én mand. Vi har et utrolig stærkt lederteam,” lyder det fra Jørgen Buhl



Rasmussen, der trods tabet af de mange stjerner på Bagattinis skuldre ikke frygter

at miste momentum i Asien. Bagattini har været Asien-chef de seneste fire år, og Carlsberg mister dermed krumtappen i bryggeriets højst profilerede forretningsområde. Topledelsen har gentagne gange slået fast, at det er i Asien, væksten skal komme fra, og at man jager et stort opkøb her.

Bump på vejen

Ifølge flere headhuntere er Bagattinis exit et bump på vejen, som Carlsberg dog formentlig er i en god position til at overkomme.

“Hvis man har en god person, som man synes gør det rigtige, og som er i gang med en proces, vil det alt andet lige forstyrre processen, at vedkommende forlader virksomheden. Det kommer helt uforberedt og upassende. Men i de store, internationale selskaber er man vant til det, og

FAKTA | Carlsberg i Asien

- Carlsberg solgte sidste år 21 mio. hektoliter øl og 2 mio. hektoliter øvrige drikkevarer i Asien. Det svarer til en omsætning på 7 mia. kr.
- Asien er den hurtigst voksende region i Carlsberg. De sidste fem år er Asien-delen tredoblet i omsætning.
- Carlsbergs ledelse har udpeget Asien som det område, hvor der er bedst chancer for et større opkøb, der vil flytte bryggeriet afgørende fremad.
- Siden 2009 har sydafrikaneren Roy Bagattini stået i spidsen for Asien-satsningen.
- Bagattini forlader nu posten for at blive direktør i jeanskoncernen Levi Strauss.

nir

“Hvis du har en jumbojet, der skal i luften, og den får problemer på vej op, har du problemet. Men hvis den er oppe i flyhøjde, overtager andenpiloten bare”

Ole Tjørnemark, ledende partner i headhunterfirmaet Horton

sentlige skridt fremad. Og så sent som i september nævnte Jørgen Buhl Rasmussen i et interview med Berlingske, at det var en fordel, at “de folk, der har arbejdet for Carlsberg i Asien, har gjort et godt stykke arbejde”.

Flere headhuntere peger på, at store organisationer er vant til, at der skiftes ud – også på det øverste pladser i organisationsdiagrammet.

“Virksomheden er så stærkt funderet – pga. af sin ledelsesfilosofi – at én mand aldrig er uundværlig. Jeg er ikke i tvivl om, at Carlsbergs markedsposition er så stærk, at de vil kunne tiltrække kandidater blandt de allerbedste globalt set,” vurderer Jakob Stengel, ledende partner i Case Rose, der er den danske del af det internationale headhunterfirma Intersearch.

Jumbojet i luften

Roy Bagattini forlader Carlsberg i juni, efter han har gennemført en række “strategiske og organisatoriske initiativer”, oplyser Carlsberg. Jørgen Buhl Rasmussen vil herefter selv tage styringen, til en ny Asien-chef er udpeget.

Ifølge Ole Tjørnemark, ledende partner i headhunterfirmaet Horton International, går der typisk 8-10 uger, fra man starter en rekrutteringsproces, til et headhunterfirma kan præsentere to-tre egnede kandidater. Men

forhåbentlig har man en kompetent ledergruppe, der evner at køre virksomheden videre – det har man typisk i en virksomhed som Carlsberg,” siger Christian Kurt Nielsen, adm. direktør i Danmark for det internationale rekrutteringsbureau Mercuri Urval.

“Det er klart, at det er et bump på vejen og irriterende, fordi det er et skift, der ikke er passende for dem, men det er kun ét af utallige problemer, de skal løse over en given periode,” siger Christian Kurt Nielsen.

Opkøb i søgelyset

Carlsbergs formand, Flemming Besenbacher, har udpeget Asien som den region, hvor Carlsberg med størst sandsynlighed kan foretage opkøb, der kan bringe bryggeriet væ-

Roy Bagattini skifter efter fire år som chef for Carlsberg i Asien til en stilling i jeanskoncernen Levi Strauss. PR-foto



CHRISTINE HVELPLUND
DIAMONDS & JEWELLERY



Creol Øreringe

18 Karat Hvid, Gul el. Rosa Guld m. Hvide, Sorte el. Cognac Diamanter fra 8.100,00 dkr.

FOR HAN DLES A F

HVELPLUND

WATCHES & JEWELLERY

STRØGET ØSTERGADE 15 · TEL. 33 12 02 05
STRØGET VIMMELSKAFTET 47 · TEL. 33 91 39 10

Fine Jewellery

LYNGGAARD

ORDRUPVEJ 56 · 2920 CHARLOTTENLUND · TEL. 39 63 68 61
STRANDVEJEN 163 · 2900 HELLERUP · TEL. 39 62 15 56

Karaokesangere i Beijing købte sammen med resten af øldrikkerne i Asien 21 mio. hektoliter Carlsberg-øl i 2012. PR-foto

han mener ikke, Carlsberg vil tabe højde.

“Hvis du har en jumbojet, der skal i luften, og den får problemer på vej op, har du problemet. Men hvis den er oppe i flyhøjde, overtager andenpiloten bare tingene. Det afhænger af problemstillingen. Jeg kan ikke forestille mig andet, end at Carlsberg, der er en professionel virksomhed, har styr på Asien. Det er ikke en enmandshær, men en strategi, der er forankret i virksomheden. Der er ingen tvivl om, at Carlsberg er rustet til, at sådan noget kan ske,” siger Ole Tjørne-mark.

nira@borsen.dk
jeny@borsen.dk

uden filter

Jørgen Buhl Rasmussen
Adm. direktør i Carlsberg



PR-foto

“Timing er altid dårlig”

Af Jens Nymark

Hvor stort et tab er Roy Bagattini?

“Det er ærgerligt, at Roy forlader os, men det er en del af det at være i en organisation med mere end 40.000 mennesker. Han har været her i snart fire år, og nu er der en situation, der er både professionelt og familiemæssigt appellerende. Det er, som det er, men det er ikke noget, der får mig til at tabe søvn.”

Men I står uden en stærk mand i Asien. Ryster det jer ikke?

“Selvom lederen er en meget vigtig person, er vi ikke afhængige af én mand ... Så intet begynder at gå ned i tempo eller ændre på vores planer – hverken organisk eller på det, vi kigger på af opkøb.”

Er det ikke ekstra sårbart, når Asien er nøg-

len til, at I kan blive det hurtigst voksende bryggeri?

“Selvfølgelig er Asien en vigtig brik. Men alt skal spille sammen, før at vi kan levere det, vi skal, til aktionærerne år efter år.”

Du frygter ikke, at jeres rivaler lugter blod i Asien?

“Overhovedet ikke. Sker der en forandring hos en konkurrent i en region, er det ikke, fordi det pludselig giver en masse muligheder. Roy har været fantastisk god for Carlsberg, men heldigvis har vi organisationen til at køre alt videre, og så får vi en ny på plads i Asien.”

Er Roy Bagattinis farvel dårligt timing?

“Det er en af de ting, jeg har lært i de 58 år, jeg har levet. Timing er altid dårlig. Skal jeg være ærlig, havde det sikkert været lige så dårligt eller lige så godt, om det sker nu eller om et halvt eller helt år.



DE 7 GODE VANER™

ER DU EFFEKTIV NOK?

Bliv effektiv og gør det bedste til en vane

Styrk dit personlige lederskab ved at få indsigt i egne handlemønstre. Du opnår værktøjer, der gør det muligt at arbejde mere effektivt. Både personligt og i samspil med andre.

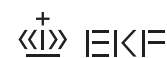
LÆR HVORDAN DEN 14.-16. MAJ I KØBENHAVN

PRIS: 17.700 KR. EKSKL. MOMS. BØRSENS LÆSERE FÅR 15 % RABAT.
TILMELDING: WORKSHOP@FRANKLINCOVEY.DK, MÆRKET 'BØRSEN'.

Leadership	Execution	Productivity	Trust	Sales Performance
------------	-----------	--------------	-------	-------------------

BOOK
DIT MØDE PÅ
RUNGSTEDGAARD

RUNGSTEDGAARD.dk
tel: 45 86 44 22



DANMARKS EKSPORTKREDIT

VI HJÆLPER DIG MED AT FÅ JA FRA KUNDEN

Din kunde vil gerne handle med dig men har svært ved at få finansieret ordren. Hvorfor ikke øge dine chancer for at få Ja fra kunden ved at tilbyde en finansieringsløsning uden selv at skulle tage unødigt risiko. Det kan vi hjælpe dig med. Som Danmarks Eksportkredit kan vi

stille en garanti, så dine udenlandske kunder kan få kredit i banken til at købe dine varer. Og du kan få din betaling med det samme. Se, hvordan andre har fået succes ved at tilbyde en finansieringsløsning på ekf.dk eller ring til en af vores rådgivere på 35 46 26 00.

FREM I VERDEN