

Første kuld globale ledere hos Pandora



Pia Lykke,
executiverektor

I næste uge samles 25 ledere fra Pandoras globale organisation i København. De er deltagere i virksomhedens globale lederudviklingsprogram og skal hver især præsentere en løsning på nogle af Pandoras udfordringer for topchef Bjørn Gulden og finansdirektør Henrik Holmark.

Før de fleste globale virksomheder vil der ikke være noget odiøst i det. Afstanden er lang mellem de koncerner, som ikke har et globalt program, der kan skabe fælles fodslag i ledelseslaget og hjælpe topledelsen med at spotte de største talenter. Sådant et program har Pandora aldrig haft, men en rundspørge i koncernen tydeliggjorde for et år par siden, at der var en stor efterspørgsel efter et globalt lederudviklingsprogram for laget lige under topledelsen. Derfor gik koncernens globale HR-chef, Claus Rasmussen, sammen med den internationale ledelsekspert Mette Nørgaard i gang med at udvikle programmet **Life Leadership** til Pandora.

De 25 ledeses præsentation for topledelsen i næste uge markerer afslutningen på uddannelsesforløbet, der begyndte, samtidig med at Bjørn Gulden tiltrådte som adm. direktør. Han så det som en stor fordel, at han en af de første dage i virksomheden fik lov til at møde de 25 ledere, der primært er på vice president-niveau, og fik hurtigt spottet et par talenter, som efterfølgende har fået job som topchef for Pandora i henholdsvis USA og Australien.

I løbet af kort tid begynder næste hold på uddannelsesforløbet, hvis hensigt det også er at styrke de globale ledeses netværk med hinanden kloden rundt og derigennem at styrke virksomheden, som Bjørn Gulden, der altid selv har arbejdet globalt, forklarer det.

Ny Ikea-chef glæder sig til at komme hjem

HVEM:

Dennis Balslev, chef for Ikea Concept Business Unit hos Ikea Systems B.V., der ejer og er global franchisegiver af Ikea

HVAD:

Er netop udnævnt som topchef for Ikea i Danmark

HVORFOR:

Har 30 års karriere bag sig i Ikea og bringer 1. maj sine ledelsesværdier med til den danske forretning



Dennis Balslev begyndte som butikselev og er nu 30 år senere udnævnt som ny topchef for Ikea Danmark. PR-foto

Hvorfor blev det Ikea – og hvorfor i foreløbig 30 år?
"Det var en ren tilfældighed. Som ung tog jeg 10. klasse og gik på handelsskolen, og så dukkede Ikea op som relativt ny på det danske marked. De søgte elever og havde computere og talte om at være en fremadrettet international virksomhed. En dag blev jeg spurgt, om jeg ville være kontorelev eller butikselev. Heldigvis valgte jeg det sidste og fik bl.a. chancen for at åbne Ikea i Odense som 22-årig."

Hvorfor har du sagt ja til jobbet i Danmark?

"Det er et job, jeg altid har kunnet tænke mig. At være chef for Ikea i Danmark har altid været noget af det største, jeg kunne forestille mig. Det hænger nok sammen med, at jeg næsten har været tilbudt at komme til Danmark eller Sverige og arbejde i andre stillinger, men det har jeg sagt nej tak til. Det her job passer perfekt til mig, og jeg glæder mig til at komme hjem."

pily@borsen.dk

Af Pia Lykke

Dennis Balslev er netop landet i Holland torsdag morgen efter et besøg hos sine nye kolleger i Danmark aftenen før, da Børsen fanger ham på telefonen.

Det var et næsten rørende møde, bemærker han.

Hvad er dine

vigtigste værdier som leder?

"At huske på, at ingen metode er mere effektiv end det gode eksempel. Ved at bruge det gode eksempel, viser man, at man mener det, når man ta-

ler om ansvar og om at have respekt for hinanden. Samtidig har vi en grundlæggende værdi i Ikea, der handler om at være ydmyg, forstået på den måde, at det ikke handler om,

at jeg arbejder i en organisation, men at jeg er en del af en organisation, hvor det ikke er et spørgsmål om, hvem der løser opgaven."

Board Network med i Ecodia



PR-foto

Det danske bestyrelsesnetværk **Board Network** er optaget i den paneuropæiske paraplyorganisation **European Confederation of Directors Association**, Ecodia, der udøver meningsdannelse og lobbyvirksomhed over for regulerende organer.

"Medlemskabet giver Board Network gode muligheder for at deltage både reflektivt og proaktivt i udviklingen af retningslinjer og lovgivning i EU og betyder samtidig, at vi får mulighed for at sprede europæiske erfaringer til vores egne medlemmer og samarbejdspartnere," siger partner **Jakob Stengel**, Board Network.

zigler

86

pct. af de danske ledere er uenige i, at kvinder via kvoteordninger skal lovgives ind i danske bestyrelser, viser en undersøgelse fra Lederne

Vil du udnævnes, fordi du er en god leder?

Så har du kun én mulighed

www.cfl.dk/lederkurser



cfl

HR-NETVÆRK -VIDEN -RÅDGIVNING

Prøv et gratis medlemskab i tre måneder
Tilmeld dig på www.pid.dk og få:

- Magasiner om HR og ledelse lige ind ad døren
- Det nyeste inden for HR: forskning, værktøjer, dialog
- Rådgivning inden for jura, HR og erhvervspsykolog



PID – Personalechefer i Danmark

97,2% af PID's medlemmer er tilfredse eller yderst tilfredse med deres medlemskab
(PID-medlemsundersøgelse)
Normalpris for et års medlemskab: 3180 kr. excl. moms.

Opgaver løses for den mindre og mellemstore virksomhed

- Effektivisering af forretningsgange
- IT: kravspecifikationer, outsourcing, udbud, kontraktbistand
- Projektledelse
- Sparring og coaching på salgledelse
- Interimsledelse på salg og IT
- Second opinion på strategi
- Rimelige priser
- +20 års erfaring gør en forskel



John Calberg
+45 2722 7575
Cand Merc., HD,
Certificeret projektleder

... og ingen opgave er for lille